

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย :

ข้อมูลปฐมภูมิ

พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย . กรุงเทพมหานคร : มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. ๒๕๓๙.

ข้อมูลทุติยภูมิ

(๑) หนังสือ :

เกษม ต้นติผลาชีวะ, การรักษาสุขภาพในวัยผู้สูงอายุ, กรุงเทพมหานคร : อรุณการพิมพ์, ๒๕๔๘.

दनัย จันทรเจ้าฉาย, ธรรมดีที่พ่อทำ, กรุงเทพมหานคร : ดีเอ็มจี, ๒๕๕๔.

ดิช นัท ฮันย์, ศิลปะแห่งอำนาจ , แปลโดย จิตร ตันตเสถียร และสังฆะหมู่บ้านพลัมประเทศไทย, พิมพ์ครั้งที่ ๔, กรุงเทพมหานคร : บริษัท เอ.พี. กราฟฟิคดีไซน์และการพิมพ์ จำกัด, ๒๕๕๓.

ประเวส วะสี, ศาสนธรรมกับการพัฒนาหมู่บ้าน, พิมพ์ครั้งที่ ๒, กรุงเทพมหานคร : เจริญวิทย์การพิมพ์, ๒๕๓๑.

พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน, พิมพ์ครั้งที่ ๑ กรุงเทพมหานคร : บริษัทนามิบุ๊คพับลิเคชั่น จำกัด ๒๕๔๒.

พุทธทาสภิกขุ, ถอนความยึดมั่นตามหลักพุทธศาสนา, กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ธรรมสภา, ๒๕๔๒.

พระธรรมโกศาจารย์ (ท่านพุทธทาส อินทปัญโญ), วิธีรักษาสุขภาพอนามัยทาง จิต ที่ดี, สำนักพิมพ์พุทธศาสนาประกาศ, สนพ.๒๕๕๒.

พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตโต), พุทธธรรม ฉบับปรับขยาย, พิมพ์ครั้งที่ ๓๒, กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ผลิธรรม, ๒๕๕๕.

_____. พุทธธรรม ฉบับปรับปรุงและขยายความ , พิมพ์ครั้งที่ ๙ กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๓.

_____. พุทธธรรม, พิมพ์ครั้งที่ ๑๐, กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์บริษัท สหธรรมิก จำกัด, ๒๕๔๖.

_____. พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม, พิมพ์ครั้งที่ ๒ กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๖.

พระไพศาล วิสาโล, พุทธธรรมกับการพัฒนาสังคม, พิมพ์ครั้งที่ ๕, กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มูลนิธิ, โกมลคีมทอง, ๒๕๓๓.

พระเทพวิสุทธิญาณ (อุบล นนทโก) , ธรรมวิภาค , นครปฐม : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยราชภัฏราชวิทยาลัย , ๒๕๔๖.

_____ . **พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม** , พิมพ์ครั้งที่ ๑๙, บริษัท เอส, อาร์พรีนติ้งแมส โปรดักส์ จำกัด, ๒๕๕๓.

รวมศิริ มานะโพธิ, “เครื่องมือวัดการทำงานอย่างมีความสุข”, สารนิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๕๐.

รศ.ดร.ทองฟู ศิริวงศ์ , พฤติกรรมองค์การ Organization Behavior, กรุงเทพมหานคร : บริษัท จามจุรีโปรดักส์ จำกัด, ๒๕๕๕.

วัชรภรณ์ เฟ่งจิตต์, **ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมทางวัตถุกับความพึงพอใจในชีวิต** : การศึกษาเปรียบเทียบระหว่างผู้ปฏิบัติศาสนกิจตามแนวสันตือโกศ ผู้เป็นสมาชิกสโมสรโรตารีและพนักงานทั่วไป ในองค์การขนาดใหญ่ในเขตกรุงเทพมหานคร, กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๓.

วิทยา นาควัชระ, “เพียงเปลี่ยนวิธีคิด ชีวิตก็เปลี่ยนไป”, **นิตยสารดิฉัน** , ปีที่ ๒๗ ฉบับที่ ๖๖๖ สิงหาคม ๒๕๔๗.

ศรินันท์ กิตติสุขสถิต และคณะ , **คู่มือการวัดความสุขด้วยตนเอง HAPPINOMETER**, กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ธรรมดาเพรส จำกัด, ๒๕๕๕.

อภิชัย มงคล และคณะ, **การพัฒนาและทดสอบดัชนีชี้วัดสุขภาพจิตคนไทยฉบับใหม่**. โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๔๗.

(๒) วิทยานิพนธ์ :

เกษร เรืองแก้ว , “ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความสุขในการทำงานของพนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ”, สารนิพนธ์พัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๕๓.

ขวัญฤดา สุรินทร์, “ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย ”, วิทยานิพนธ์ **บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต** , สาขาวิชาบริหารธุรกิจ : มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง, ๒๕๕๖.

ชิตพล สระทองแดง และ ญาธิป ช่างทอง , “ความสัมพันธ์ระหว่างความสุขและความสำเร็จในการทำงานของพนักงานส่วนกลาง กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ”, **วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต**, คณะวิทยาการจัดการ : มหาวิทยาลัยศิลปากร, ๒๕๕๔.

จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล. ๒๕๔๗ . ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. **วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์** , บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๗.

ชุติกัญจน์ เปาหุย , “ศึกษาระดับความสุขในการทำงานของพยาบาล : กรณีศึกษาพยาบาลโรงพยาบาลศิริราช ”, **วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต** , บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศิลปากร, ๒๕๕๓.

_____. “บุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ อิทธิบาท ๔ การสนับสนุนทางสังคมและพฤติกรรมความสุขในการทำงาน”, วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต , สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๕๓.

ศุमारตรี พงษ์จันทร์ , “ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการปฏิบัติงานของบุคคลกร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ”, วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสตรมหาบัณฑิต ,บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, ๒๕๕๖.

_____. “ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการปฏิบัติงานของบุคคลกร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ”, วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, ๒๕๕๖.

สิริพร แซ่ฉั่ว, “ความสุขในการทำงานของบุคลากรเชิงสร้างสรรค์ : กรณีศึกษาอุตสาหกรรมเชิงสร้างสรรค์กลุ่มสื่อและกลุ่มสร้างสรรค์เพื่อการใช้งาน ”, วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, การพัฒนาศาสตร์พยาบาลมนุษย์และองค์การ, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

อรรถพร คงเขียว, “ปัจจัยที่มีผลต่อระดับความสุขในการทำงานของพนักงาน : กรณีศึกษา บริษัท ดี.อี.เอ็ม. คอนฟิแดนซ์ จำกัด ”, วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตมหาบัณฑิต , คณะบริหารธุรกิจ : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, ๒๕๕๔.

๒. ภาษาอังกฤษ :

Brülde, Bengt ,How important is it to be happy ?: about happiness, meaning and morality. Stockholm: Bonnier existence.2010.

Konu A and Rimpela M., Well-being in school : a conceptual model, Promot : Peess 2002.

Mookherjee HN. “Perception of happiness among elderly person in metropolitan”. USA, 1998.

Layard, Happiness : LESSON from a new science, Personnal or enveironment causes of happiness : a longitudinal analysis, New York, 2005.

Weaver CN., “happiness of Asian Americans”. Psychol Rep, cannada, 2003.