

ชื่อวิทยานิพนธ์ : ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรตามหลักพุทธธรรม
กรรมบัญญัติกลาง กระทรวงการคลัง
ผู้วิจัย : นางสาวณัฐชดา มุลคง
ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (ชีวิตและความตาย)
คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์
: พระครูสังฆรักษ์เอกภัทร อภินันโท ผศ.ดร.
พธ.บ (การสอนสังคม),พธ.บ. (ภาษาอังกฤษ), M.A.,Ph.D. (Psy.)
: ผศ.ดร.เรียงชัย หมั่นชนะ ป.ธ.๗, พม.,พธ.บ., M.Ed.,Ph.D. (Psy.)
วันสำเร็จการศึกษา : มีนาคม ๒๕๕๘

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) เพื่อศึกษาระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานตามหลักพุทธธรรมของบุคลากรกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ๒) เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อความสุขใน การทำงานของบุคลากร ตามหลักพุทธธรรม กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ๓) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร และหลักพุทธธรรมกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง การศึกษาวิจัยครั้งนี้ ดำเนินการตามระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรหน่วยงานกลางของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง จำนวน ๒๙๗ คน ดำเนินสุ่มตัวอย่าง จากตารางสำเร็จรูป ของ Krejcie & Morgan เครื่องมือที่ใช้ในการ วิจัย ครั้งนี้ คือ แบบสอบถาม(Questionnaire) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และ ทดสอบสมมติฐาน ด้วยการทดสอบค่าที (t-test) และ ทดสอบค่าเอฟ (F-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และ ค่าสหสัมพันธ์ (Pearson's Product Moment Correlations)

ผลการวิจัยพบว่า

๑. กลุ่มตัวอย่าง มีข้อมูลทั่วไป ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี มีสถานภาพ โสด มีระดับการศึกษา ปริญญาตรี มีรายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง ๑๐ ,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท มีประสบการณ์ทำงาน ต่ำกว่า ๕ ปี มีบุคลากรประเภท ข้าราชการ เป็นส่วนใหญ่

๒. ระดับปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีระดับความสุขในการทำงานในระดับมาก ได้แก่ ด้านการติดต่อสัมพันธ์ ด้านความรักในงาน และด้านความสำเร็จในงาน มีระดับความสุขในการทำงานในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านการเป็นที่ยอมรับ

๓. ระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ โดยภาพรวม ค่าเฉลี่ยในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีระดับความสุขในการทำงานในระดับมาก ได้แก่ ด้านวิริยะ ด้านจิตตะ ด้านวิมังสา มีค่าเฉลี่ยในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านฉันทะ

๔. ผลการเปรียบเทียบระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ บุคลากรกลุ่มตัวอย่างมีปัจจัยส่วนบุคคลมี เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงานประเภทบุคลากรแตกต่างกัน มีระดับความสุขในการทำงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ ไม่แตกต่างกัน ด้านฉันทะ บุคลากรกลุ่มตัวอย่าง มีสถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน มีระดับความสุขในการทำงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ ด้านวิริยะ มีอายุ รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงาน และประเภทบุคลากรแตกต่างกัน มีระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ บุคลากรกลุ่มตัวอย่าง มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีระดับความสุขในการทำงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ ๐.๐ ๕ ด้านจิตตะ บุคลากร กลุ่มตัวอย่าง มีอายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงาน และประเภทบุคลากรแตกต่างกัน มีระดับความสุขในการทำงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ ๐.๐ ๑ ด้านวิมังสา บุคลากรกลุ่มตัวอย่าง มีอายุ รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์ทำงาน และประเภทบุคลากรแตกต่างกัน มีระดับความสุขในการทำงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ ๐.๐ ๑ บุคลากรกลุ่มตัวอย่าง มีสถานภาพ และระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีระดับความสุขในการทำงานตามหลักอิทธิบาท ๔ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

๕. ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานและความสุขในการทำงานและหลักอิทธิบาท ๔ ของบุคคลกรโดยรวมและแต่ละด้าน ทุกคู่ มีความสัมพันธ์เชิงบวก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

Thesis title : Factors Affecting to Personnel's Work Happiness according to The Buddha's Teachings Comptroller General's Department, Ministry of Finance

Researcher : Miss Nutchuda Moonkhong

Degree : Master of Arts (Life and Death Studies)

Thesis Supervisor Committee:

- : Phrakhrusangharak Ekaphat Abhichanto, Asist.Prof.
B.A. (English), B.A. (Soc. Teaching), M.A., Ph.D. (Psy.)
- : Asist.Prof. Dr. Reungchai Muenchana Pali : 7,
B.A.(Ed.), M.ed. and Ph.D.(Psy.)

Date of Graduation : March 2015

Abstract

The objectives of this research were : 1) to study the factors affecting to personnel's work happiness according to the Buddha's teachings Comptroller General's Department, Ministry of Finance 2) to study the comparison of factors affecting to the personnel's work happiness according to the Buddha's teachings in Comptroller General's Department, Ministry of Finance 3) to study the relationship between the factors affecting to the personnel's work happiness in Comptroller General's Department, Ministry of Finance and Buddha's Teachings in The example groups that used for this research are personnel's form Comptroller General's Department, Ministry of Finance. The samplings were 297 in the Comptroller General's Department, Ministry of Finance by using tables of Krejcie & Morgan. The data analysis performed by a computer program for social science research with the following statistics : frequency, percentage, Mean ($\bar{x}$) and Standard Deviation (S.D.) for describing and testing hypotheses by t-Test, F-test, One way ANOVA and testing hypotheses by Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The research findings were as follows :

1) The overall of sampling were female 31-40 years, single status, graduated in Bachelor's degree, monthly incomes between 10,001-20,000 baht, working experience below five years. But most of them are working in government's office.

2) The factors affecting to work happiness were overall opinion in the high level. When considered in all aspects, Means arranged respectively from maximum to minimum were work happiness for communication, happy to work and success. The factors affecting to work happiness in the middle level were acceptance from the working staff.

3) The level of work happiness according to the principles of four Paths of accomplishment (Iddhipada) were overall opinion in the high level. When considered in all aspects, it is found that the work happiness at the maximum level, that is an effort (Viriya), thought (Citta) and investigation (Vimansa). The middle level were aspiration (Chanda).

4) The result of comparison level of work happiness according to the principles of four paths of accomplishment has overall of sampling were difference of sex, ages, status, education level, monthly incomes, working experience but without any difference work happiness according to the principles of four paths of accomplishment. For the path of aspiration (Chanda), the difference status, educational level and monthly incomes were difference to work happiness according to the principles of four paths of accomplishment with the significance at level 0.01. For the path of afford (Viriya), the difference age, monthly incomes, working experience and personnel were difference to work happiness according to the principles of four paths of accomplishment with the significance at level 0.01. The different of educational level were difference to work happiness according to principles of four paths of accomplishment with the significance at level 0.05. For the path of Thought (Citta), the difference age, educational level, monthly incomes, working experience and personnel were difference to work happiness according to the principles of four paths of accomplishment with the significance at level 0.01. For the path of investigation (Vimansa), the difference age, educational level, monthly incomes, working experience and personnel were difference to work happiness according to the principles of four paths of accomplishment with the significance at level 0.01. The accomplishment differently in the important meaning of statistics at level 0.01. The personnel sample has a difference of status and education of level, has the work happiness according to the principle of four paths of accomplish meant differently in the important meaning of statistics at level 0.05.

5) The relationship between the factors of work happiness and the four paths of accomplishment overall opinion were positive relationship with the significance at level 0.01.