

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
แผนภูมิ	ณ
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๒
๑.๓ ขอบเขตของการวิจัย	๒
๑.๔ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๓
๑.๕ สมมติฐานในการวิจัย	๓
๑.๖ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๓
๑.๗ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๕
บทที่ ๒ ทบทวนเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
๒.๑ มิตรในพระพุทธศาสนา	๖
๒.๒ ความหมายเกี่ยวกับกัลยาณมิตร	๑๔
๒.๓ องค์คุณหรือคุณสมบัติของกัลยาณมิตร	๑๖
๒.๔ อาณิสสผู้เป็นกัลยาณมิตร	๑๙
๒.๕ ตัวอย่างของการเป็นกัลยาณมิตร	๒๐
๒.๖ หลักการดำรงชีวิตตามแนวจิตวิทยาและพระพุทธศาสนา	๒๖
๒.๗ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๓๑
๒.๘ ประวัติศาสตร์อาญา	๓๖
๒.๙ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๓๖
บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย	
๓.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๓๘
๓.๒ การสร้างเครื่องมือในการวิจัย	๔๐
๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๔๐
๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๔๒
๓.๕ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	๔๒

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	
๔.๑ การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป	๔๖
๔.๒ การวิเคราะห์ระดับหลักกัลยาณมิตรและระดับการดำเนินชีวิตของ บุคลากรศาลอาญา	๔๙
๔.๓ การวิเคราะห์ความแตกต่างการประยุต์หลักกัลยาณมิตรและหลักการ ดำเนินชีวิตของบุคลากรศาลอาญา	๕๔
๔.๔ การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการประยุต์หลักกัลยาณมิตรใน การดำเนินชีวิตของบุคลากรศาลอาญา	๕๘
บทที่ ๕ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	
๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๗๔
๕.๒ อภิปรายผลการวิจัย	๗๗
๕.๓ ข้อเสนอแนะ	๘๐
บรรณานุกรม	๘๒
ภาคผนวก	๘๔
ก รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ	๘๖
ข หนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง	๘๘
ค แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย	๙๕
ง ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC)	๑๐๑
ประวัติผู้วิจัย	๑๐๕

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
ตารางที่ ๔.๑ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคคลากรศาลอาญา	๔๖
ตารางที่ ๔.๒ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคคลากรศาลอาญา จำแนกตามอายุ	๔๗
ตารางที่ ๔.๓ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคคลากรศาลอาญา จำแนกตามสถานภาพ	๔๗
ตารางที่ ๔.๔ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคคลากรศาลอาญา จำแนกตามเงินเดือนรวม ค่าตอบแทน	๔๘
ตารางที่ ๔.๕ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคคลากรศาลอาญา จำแนกตามประสบการณ์ ทำงาน	๔๘
ตารางที่ ๔.๖ แสดงข้อมูลทั่วไปของบุคคลากรศาลอาญา จำแนกตามระดับการศึกษา สูงสุด	๔๙
ตารางที่ ๔.๗ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับ และลำดับ กัลยาณมิตรของบุคคลากรศาลอาญาโดยภาพรวม	๔๙
ตารางที่ ๔.๘ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับกัลยาณมิตรของ บุคคลากร ศาลอาญาจำแนกเป็นรายข้อ ด้านการสร้างความรัก(ปิโย)	๕๐
ตารางที่ ๔.๙ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับกัลยาณมิตรของ บุคคลากร ศาลอาญาจำแนกเป็นรายข้อ ด้านการได้รับความเคารพ (ครุ)	๕๑
ตารางที่ ๔.๑๐ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับกัลยาณมิตร ของบุคคลากร ศาลอาญาจำแนกเป็นรายข้อ ด้านการประพฤติน่าเจริญ ใจ (ภาวนีโย)	๕๑
ตารางที่ ๔.๑๑ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับกัลยาณมิตร ของบุคคลากรศาลอาญาจำแนกเป็นรายข้อ ด้านการรู้จักพูดให้เหตุผล ชี้แจงแนะนำ (วัตตา)	๕๒
ตารางที่ ๔.๑๒ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับกัลยาณมิตร ของบุคคลากร ศาลอาญาจำแนกเป็นรายข้อ ด้านการทนต่อถ้อยคำ (วจนัชโม)	๕๒
ตารางที่ ๔.๑๓ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับกัลยาณมิตร ของบุคคลากร ศาลอาญาจำแนกเป็นรายข้อ ด้านการแถลงเรื่องล้าลึก ได้ (คัมภีร์ญจะ กลังกัตตา)	๕๓
ตารางที่ ๔.๑๔ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับกัลยาณมิตร ของบุคคลากร ศาลอาญาจำแนกเป็นรายข้อ ด้านการไม่ชักจูงไปในทาง เสื่อมเสีย (โน จัฏฐาเน นโยชเย)	๕๔
ตารางที่ ๔.๑๕ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับและลำดับ ของการดำเนินชีวิตของบุคคลากรศาลอาญาโดยภาพรวมทุกด้าน	๕๔

ตารางที่ ๔.๑๖ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)ระดับ ลักษณะการ ดำเนินชีวิตของบุคลากร ศาลอาญาจำแนกเป็นรายข้อ ด้านกาย	๕๕
ตารางที่ ๔.๑๗ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)ระดับ ลักษณะการ ดำเนินชีวิตของบุคลากร ศาลอาญาจำแนกเป็นรายข้อ ด้านจิตใจ	๕๖
ตารางที่ ๔.๑๘ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)ระดับ ลักษณะการ ดำเนินชีวิตของบุคลากร ศาลอาญาจำแนกเป็นรายข้อ ด้านสังคม	๕๖
ตารางที่ ๔.๑๙ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)ระดับ ลักษณะการ ดำเนินชีวิตของบุคลากร ศาลอาญาจำแนกเป็นรายข้อ ด้านปัญญา	๕๗
ตารางที่ ๔.๒๐ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าความแตกต่าง และค่า p-value เกี่ยวกับหลัก กัลยาณมิตรของบุคลากรศาลอาญาจำนวน ๑๖๙ คน จำแนกตามเพศ โดยการทดสอบค่า t	๕๘
ตารางที่ ๔.๒๑ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าความแตกต่าง และค่า p-value เกี่ยวกับหลัก กัลยาณมิตรของบุคลากรศาลอาญาจำนวน ๑๖๙ คน จำแนกตามอายุ โดยการทดสอบค่า F	๕๙
ตารางที่ ๔.๒๒ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าความแตกต่าง และค่า p-value เกี่ยวกับหลัก กัลยาณมิตรของบุคลากรศาลอาญาจำนวน ๑๖๙ คน จำแนกตาม สถานภาพ โดยการทดสอบค่า F	๖๐
ตารางที่ ๔.๒๓ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าความแตกต่าง และค่า p-value เกี่ยวกับหลัก กัลยาณมิตรของบุคลากรศาลอาญาจำนวน ๑๖๙ คน จำแนกตาม เงินเดือนรวมค่าตอบแทน โดยการทดสอบค่า F	๖๑
ตารางที่ ๔.๒๔ แสดงค่าการวิเคราะห์รายคู่เกี่ยวกับหลักกัลยาณมิตรของบุคลากรศาล อาญา จำแนกตามเงินเดือนรวมค่าตอบแทน	๖๒
ตารางที่ ๔.๒๕ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าความแตกต่าง และค่า p-value เกี่ยวกับหลัก กัลยาณมิตรของบุคลากรศาลอาญาจำนวน ๑๖๙ คน จำแนกตาม ประสบการณ์ทำงาน โดยการทดสอบค่า F	๖๓
ตารางที่ ๔.๒๖ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าความแตกต่าง และค่า p-value เกี่ยวกับหลัก กัลยาณมิตรของบุคลากรศาลอาญาจำนวน ๑๖๙ คน จำแนกตามระดับ การศึกษาสูงสุด โดยการ ทดสอบค่า F	๖๔
ตารางที่ ๔.๒๗ แสดงค่าการวิเคราะห์รายคู่เกี่ยวกับหลักกัลยาณมิตรของบุคลากรศาล อาญา จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	๖๕
ตารางที่ ๔.๒๘ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าความแตกต่าง และค่า p-value เกี่ยวกับ หลักการดำเนินชีวิตของบุคลากรศาลอาญาจำนวน ๑๖๙ คน จำแนก ตามเพศ โดยการทดสอบค่า T	๖๘
ตารางที่ ๔.๒๙ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าความแตกต่าง และค่า p-value เกี่ยวกับ หลักการดำเนินชีวิตของบุคลากรศาลอาญาจำนวน ๑๖๙ คน จำแนก	๖๘

ตามอายุ โดยการทดสอบค่า F	
ตารางที่ ๔.๓๐ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าความแตกต่าง และค่า p-value เกี่ยวกับ หลักการดำเนินชีวิตของบุคลากรศาลอาญาจำนวน ๑๖๙ คน จำแนก ตามสถานภาพ โดยการทดสอบค่า F	๖๙
ตารางที่ ๔.๓๑ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าความแตกต่าง และค่า p-value เกี่ยวกับ หลักการดำเนินชีวิตของบุคลากรศาลอาญาจำนวน ๑๖๙ คน จำแนก ตามเงินเดือนรวมค่าตอบแทน โดยการทดสอบค่า F	๖๙
ตารางที่ ๔.๓๒ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าความแตกต่าง และค่า p-value เกี่ยวกับ หลักการดำเนินชีวิตของบุคลากรศาลอาญาจำนวน ๑๖๙ คน จำแนก ตามประสบการณ์ทำงาน โดยการทดสอบค่า F	๗๐
ตารางที่ ๔.๓๓ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าความแตกต่าง และค่า p-value เกี่ยวกับ หลักการดำเนินชีวิตของบุคลากรศาลอาญาจำนวน ๑๖๙ คน จำแนก ตามระดับการศึกษา โดยการทดสอบค่า F	๗๐
ตารางที่ ๔.๓๔ แสดงค่าการวิเคราะห์รายคู่เกี่ยวกับหลักการดำเนินชีวิต ของบุคลากร ศาลอาญา จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด	๗๑
ตารางที่ ๔.๓๕ แสดงสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างหลักกัลยาณมิตรต่อการดำเนิน ชีวิตของ บุคลากรศาลอาญา	๗๒
ตารางที่ ๔.๓๖ แสดงสรุปสมมติฐานการวิจัยความสัมพันธ์ระหว่างหลักกัลยาณมิตร ต่อการดำเนินชีวิตของบุคลากรศาลอาญา ด้วยสถิติ Pearson Correlation	๗๓

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่

๒-๑ แสดงกรอบแนวคิดของการวิจัย

หน้า

๓๗