



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่องจิตสาธารณะของบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการประเมินจิตสาธารณะของบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรีซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาระดับปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวิตและความตาย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ผู้ดำเนินการวิจัยประสงค์ให้ ผู้ตอบแบบสอบถามอย่างอิสระโดยมิได้มีเจตนาที่จะทดสอบความรู้ความสามารถของผู้ตอบแบบสอบถามแต่อย่างใด ดังนั้นผู้ตอบไม่จำเป็นต้องตอบตามหลักวิชาการโปรดกรุณาตอบตามความคิดเห็นของท่าน โดยให้ใกล้เคียงกับสภาพความเป็นจริงให้มากที่สุด

แบบสอบถามฉบับนี้ แบ่งเป็น ๓ ส่วน

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗ ข้อ
- ส่วนที่ ๒ ประเมินเกี่ยวกับการจิตสาธารณะ จำนวน ๓๕ ข้อ โดยใช้แบบมาตราส่วนประเมินค่า
- ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสอบถามข้อเสนอแนะ หรือความคิดเห็นจำนวน ๔ ข้อ

นางสาวแสงทิพย์ พวงพั้ว

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาชีวิตและความตาย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงใน () หรือเติมข้อความในช่องว่างให้ตรงกับข้อเท็จจริงของท่านมากที่สุด

๑. เพศ

() ชาย () หญิง

๒. อายุ

() ๒๐ - ๓๐ ปี () ๓๑ - ๔๐ ปี () ๔๑ - ๕๐ () ๕๑ - ๖๐ ปี

๓. สถานภาพสมรส

() สมรส () โสด () หม้าย () หย่าร้าง

๔. ระดับการศึกษา

() ต่ำกว่าปริญญาตรี () ระดับปริญญาตรี () สูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป

๕. รายได้/เดือน

() ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท () ๑๐,๐๐๐ - ๑๕,๐๐๐ บาท () ๑๕ ,๐๐๐ - ๒๐,๐๐๐ บาท

() ๒๐,๐๐๐ - ๒๕,๐๐๐ บาท () ๒๕,๐๐๐ บาทขึ้นไป

๖. ตำแหน่ง

() ข้าราชการ () พนักงานราชการ () พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

() ลูกจ้าง () ลูกจ้างชั่วคราว () อื่นๆ โปรดระบุ.....

๗. ประสบการณ์การทำงาน

() ต่ำกว่า ๕ ปี () ๕ - ๒๐ ปี () ๑๑ - ๑๕ ปี

() ๑๖ - ๒๐ ปี () มากกว่า ๒๐ ปี

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามจิตสาธารณะของบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗
จังหวัดสุพรรณบุรี

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย √ ลงในช่อง ☐ ในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว

ลำดับที่	การสร้างจิตสาธารณะ	เกณฑ์การสร้างจิตสาธารณะ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เคย
๑	ท่านมีความเอื้อเฟื้อต่อเพื่อนร่วมงาน เพื่อมุ่งหวังให้เพื่อนมีความสุข					
๒	ท่านปรารถนาดีกับเพื่อนร่วมงานทุกคน เพื่อให้เพื่อนร่วมงานมีความสุข					
๓	ท่านแสดงออกถึงความรักแก่เพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจเพื่อให้เพื่อนร่วมงานมีความสุข					
๔	ท่านสละเวลาส่วนตัวเพื่อช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้เพื่อนร่วมงานมีความสุข					
๕	ท่านช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในเวลาที่มึปัญหาเกี่ยวกับงานเพื่อให้เพื่อนร่วมงานมีความสุข					
๖	ท่านอยากให้เพื่อนร่วมงานทุกคนมีความสุข					
๗	ท่านไม่รู้สึกรัดเคืองใจยามเพื่อนร่วมงานปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง					
๘	ท่านจะหาเวลาพยายามถามเรื่องความทุกข์และความสุขกับเพื่อนร่วมงาน					
๙	ท่านไม่ถือตัวและพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานทุกคน					
๑๐	ท่านมีความเห็นใจเพื่อนร่วมที่ประสบกับความทุกข์กายทุกข์ใจ					
๑๑	ท่านมีความตั้งใจสร้างความสบายใจให้กับเพื่อนร่วมงาน					
๑๒	ท่านพยายามไม่สร้างความเดือดร้อนแก่เพื่อนร่วมงาน					
๑๓	ท่านมีความจริงใจในการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานให้คลายจากความทุกข์					
๑๔	ท่านเสียสละเวลาในการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยความสามารถ					
๑๕	ท่านตั้งใจประพุดติสิ่งที่จะทำให้เพื่อนร่วมงานพ้นทุกข์					
๑๖	ท่านเห็นใจเพื่อนร่วมงานที่ไม่ประสบความสำเร็จในสิ่งที่ต้องการ					

ลำดับที่	การสร้างจิตสาธารณะ	เกณฑ์การประยุกต์				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เคย
๑๗	ทำรู้สึกสงสารกับเพื่อนร่วมงานที่ถูกเลิกจ้างอย่างไม่เป็นธรรม					
๑๘	ท่านมีความยินดีกับเพื่อนร่วมงานที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งในการทำงาน					
๑๙	ท่านยินดีกับโรงพยาบาลที่ท่านทำงานอยู่มีความเจริญก้าวหน้า					
๒๐	ท่านมีความสุขใจที่เห็นเพื่อนร่วมงานมีความเบิกบานยิ้มแย้มต่อกัน					
๒๑	ท่านมีจิตใจที่เบิกบานสดชื่นกับเพื่อนร่วมงานที่อยู่ในโรงพยาบาล					
๒๒	ท่านดีใจกับเพื่อนร่วมงานที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่					
๒๓	ท่านยินดีกับเพื่อนร่วมงานด้วยใจที่ไม่รู้สึก อิจฉา ริษยา					
๒๔	ท่านมีใจที่ชื่นชมกับเพื่อนร่วมงานที่ได้รับคำยินดีในหน้าที่การงาน					
๒๕	ท่านสบายใจเมื่อเห็นเพื่อนร่วมงานมีความสุขและให้กำลังใจเขา					
๒๗	ท่านวางใจเป็นกลางกับเพื่อนร่วมงานไม่เข้าข้างใคร					
๒๘	ท่านไม่ลำเอียง ไม่อคติต่อเพื่อนร่วมงานที่ไม่สนิท					
๒๙	ท่านมีใจเป็นกลางเมื่อเพื่อนร่วมงานถูกว่ากล่าวและถูกลงโทษทางวินัย					
๓๐	ท่านมีความยุติธรรมกับเพื่อนร่วมงานทุกคน					
๓๑	ท่านยึดมั่นในความยุติธรรมปฏิบัติตามความเป็นจริงกับเพื่อนร่วมงาน					
๓๒	ท่านไม่เข้าข้างเพื่อนร่วมงานเมื่อเวลาทำผิด					
๓๓	ท่านไม่เอนเอียงโดยเข้าข้างเพื่อนสนิท					
๓๔	ท่านมีความรู้สึกสงสารเพื่อนร่วมงานเมื่อเขามีความทุกข์แต่ไม่ขัดเคือง เสียใจ					
๓๕	ท่านใช้สติปัญญาในการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน					

ส่วนที่ ๓ คำถามปลายเปิด

คำชี้แจงเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรม เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสาธารณะ กรุณาตอบตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

๑. ด้านเมตตา: ความรักความปรารถนาดีต้องการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานให้มีความสุข

ข้อเสนอแนะการสร้างจิตสาธารณะ.....

.....

๒. ด้านกรุณา : ความสงสารอยากช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานให้พ้นจากความทุกข์โศกในอันจะปลดปล่อยและบำบัดความทุกข์

ข้อเสนอแนะการสร้างจิตสาธารณะ.....

.....

๓. ด้านมุทิตา : ความพลอยยินดีเมื่อเห็นเพื่อนร่วมงานมีความสุขประสบความสำเร็จเจริญยิ่งขึ้นไป

ข้อเสนอแนะการสร้างจิตสาธารณะ.....

.....

๔. ด้านอุเบกขา : ความวางใจเป็นกลางไม่ยินดียินร้ายปฏิบัติด้วยความเที่ยงธรรม

ข้อเสนอแนะการสร้างจิตสาธารณะ.....

.....

ผู้วิจัยขอขอบคุณบุคคลากรทุกท่านเป็นอย่างยิ่งที่ให้ความร่วมมือ

(ตอบแบบสอบถาม)

นางสาวแสงทิพย์ พวงพัว

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาชีวิตและความตาย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย