

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญแผนภูมิ	ณ
สารบัญแผนภาพ	ญ
คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ	ฎ
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๓
๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๓
๑.๔ ขอบเขตการวิจัย	๓
๑.๔.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา	๓
๑.๔.๒ ขอบเขตด้านประชากรหรือผู้ให้ข้อมูลหลัก	๔
๑.๔.๓ ขอบเขตด้านพื้นที่	๔
๑.๔.๔ ขอบเขตด้านระยะเวลา	๔
๑.๕ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๔
๑.๖ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๕
๑.๗ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย	๕
บทที่ ๒ ทบทวนเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๖
๒.๑ แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต	๖
๒.๑.๑ ความหมายของคุณภาพชีวิต	๖
๒.๑.๒ องค์ประกอบของคุณภาพชีวิต	๑๑
๒.๑.๓ ทฤษฎีคุณภาพชีวิตบุคคล	๑๕
๒.๑.๔ แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	๑๖
๒.๒ แนวคิดเกี่ยวกับสวัสดิการสังคม	๑๗
๒.๒.๑ ความหมายของสวัสดิการสังคม	๑๗
๒.๒.๒ องค์ประกอบของงานสวัสดิการสังคม	๒๒
๒.๒.๓ แนวคิดด้านสวัสดิการสังคม (SOCIAL WELFARE)	๒๓
๒.๓ แนวคิดเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการแรงงานต่างด้าว	๒๕
๒.๓.๑ ความหมายเกี่ยวกับสวัสดิการ	๒๕

สารบัญ(ต่อ)

๒.๓.๒ ทฤษฎีสวัสดิการแรงงาน	๒๖
๒.๓.๓ แนวทางการจัดสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม	๒๙
๒.๓.๔ ประเภทของสวัสดิการแรงงาน	๓๒
๒.๓.๕ ประโยชน์ของการจัดสวัสดิการแรงงาน	๔๐
๒.๔ แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการย้ายถิ่นฐาน และปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว	๔๑
๒.๔.๑ แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการย้ายถิ่น	๔๒
๒.๔.๒ ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว	๔๓
๒.๕ หน้าที่และข้อปฏิบัติระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานไทย	๔๕
๒.๕.๑ หน้าที่ทั่วไปของนายจ้างตามกฎหมายแรงงานไทย	๔๖
๒.๕.๒ หน้าที่ทั่วไปของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานไทย	๕๒
๒.๖ หลักธรรมสำหรับนายจ้างและลูกจ้างตามหลักพระพุทธศาสนา	๕๕
๒.๖.๑ หน้าที่ที่นายจ้างพึงปฏิบัติต่อลูกจ้างตามหลักพระพุทธศาสนา	๕๙
๒.๖.๒ หน้าที่ที่ลูกจ้างพึงปฏิบัติต่อนายจ้างตามหลักพระพุทธศาสนา	๖๐
๒.๗ ความอยู่ดีมีสุขประชาชาติ	๖๓
๒.๗.๑ ความสุขและความอยู่ดีมีสุข	๖๔
๒.๗.๒ ความอยู่ดีมีสุขในวิชาการด้านการพัฒนาหรือการพัฒนาในความอยู่ดีมีสุข	๖๖
๒.๗.๓ ความอยู่ดีมีสุขในแผนพัฒนาประเทศ	๖๗
๒.๘ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๖๘
บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย	๘๙
๓.๑ รูปแบบในการวิจัย	๘๙
๓.๒ กลุ่มผู้ให้ข้อมูล	๘๙
๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๙๐
๓.๔ การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	๙๐
๓.๕ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	๙๐
๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูล	๙๑
บทที่ ๔ ผลการวิจัย	๙๒
๔.๑ ข้อมูลทั่วไป	๙๒
๔.๒ ผลการสัมภาษณ์คุณภาพชีวิตของแรงงาน	๙๘

สารบัญ(ต่อ)

๔.๓ ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตของแรงงาน	๑๐๐
๔.๔ ปัญหาและอุปสรรคที่มีต่อคุณภาพชีวิตของแรงงาน	๑๐๑
๔.๕ อัตราค่าแรงของแรงงานลาวที่เกี่ยวข้องในการสัมภาษณ์	๑๐๓
๔.๖ องค์ความรู้จากการวิจัย	๑๐๓
บทที่ ๕ สรุปผลการวิจัย และข้อเสนอแนะ	๑๐๕
๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๑๐๕
๕.๑.๑ ด้านคุณภาพชีวิตของแรงงานลาว	๑๐๕
๕.๑.๒ ด้านปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตของแรงงานลาว	๑๐๖
๕.๑.๓ ด้านปัญหาและอุปสรรคของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานลาว	๑๐๗
๕.๒ ข้อเสนอแนะ	๑๐๗
๕.๒.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	๑๐๗
๕.๒.๒ ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ	๑๐๘
๕.๒.๓ ข้อเสนอแนะแนวทางการวิจัยครั้งต่อไป	๑๐๘
บรรณานุกรม	๑๐๙
ภาคผนวก	๑๒๐
ภาคผนวก ก แบบสัมภาษณ์ในการวิจัย	๑๒๑
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือในการวิจัย	๑๒๓
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย	๒๓๐
ภาคผนวก ง ภาพผู้ให้สัมภาษณ์	๑๕๑
ประวัติผู้วิจัย	๑๕๔