

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๑.๑	แสดงจำนวนประชากร ๕
๓.๑	แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ๗๖
๔.๑	แสดงจำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม ๘๐
๔.๒	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขต กรุงเทพมหานคร โดยภาพรวม ๘๓
๔.๓	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขต กรุงเทพมหานคร ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง ๘๔
๔.๔	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขต กรุงเทพมหานคร ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง ๘๕
๔.๕	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขต กรุงเทพมหานคร ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ๘๖
๔.๖	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขต กรุงเทพมหานคร ด้านวินัยและการรักษาวินัย ๘๗
๔.๗	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขต กรุงเทพมหานคร ด้านการออกจากราชการ ๘๙
๔.๘	แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน โรงเรียนพระ ปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาต่อการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระ ปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามเพศ ๙๑
๔.๙	แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ การบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระ ปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ตามความเห็นของ ผู้บริหารและครูผู้สอน ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง จำแนกตามเพศ เป็นรายคู่ ๙๒

ตารางที่	หน้า
๔.๑๐ แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ การบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ตามความเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอน ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ จำแนกตามเพศเป็นรายคู่	๙๒
๔.๑๑ แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ การบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ตามความเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอน โดยภาพรวม จำแนกตามเพศเป็นรายคู่	๙๓
๔.๑๒ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความความคิดเห็นโดยรวม จำแนกตามอายุ	๙๔
๔.๑๓ แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาต่อการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามอายุ	๙๖
๔.๑๔ แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาต่อการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวางแผน อัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง จำแนกตามอายุเป็นรายคู่	๙๗
๔.๑๕ แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาต่อการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง จำแนกตามอายุเป็นรายคู่	๙๘
๔.๑๖ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความความคิดเห็นโดยรวม จำแนกตามวุฒิการศึกษา	๙๙
๔.๑๗ แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาต่อการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามวุฒิการศึกษา	๑๐๐
๔.๑๘ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความความคิดเห็นโดยรวม จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน	๑๐๑

ตารางที่	หน้า
๔.๑๙ แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาต่อการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน	๑๐๓
๔.๒๐ แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาต่อการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง จำแนกตามประสบการณ์การทำงานเป็นรายคู่	๑๐๔
๔.๒๑ แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาต่อการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ จำแนกตามประสบการณ์การทำงานเป็นรายคู่	๑๐๕
๔.๒๒ แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาต่อการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการออกจากราชการ จำแนกตามประสบการณ์การทำงานเป็นรายคู่	๑๐๖
๔.๒๓ แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาต่อการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยภาพรวม จำแนกตามประสบการณ์การทำงานเป็นรายคู่	๑๐๗
๔.๒๔ แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูผู้สอน โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาต่อการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน	๑๐๘
๔.๒๕ แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ การบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ตามความเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอน ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่	๑๐๙

ตารางที่	หน้า
๔.๒๖ แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ การบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ตามความเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอน ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่	๑๐๙
๔.๒๗ แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ การบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ตามความเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอน ด้านวินัยและการรักษาวินัย จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่	๑๑๐
๔.๒๘ แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ การบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ตามความเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอน ด้านการออกจากราชการ จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่	๑๑๐
๔.๒๙ แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ การบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ตามความเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอน โดยภาพรวม จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่	๑๑๑
๔.๓๐ แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคของการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง	๑๑๒
๔.๓๑ แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง	๑๑๓
๔.๓๒ แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคของการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๑๑๔
๔.๓๓ แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๑๑๕

ตารางที่	หน้า
๔.๓๔ แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคของการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๑๑๖
๔.๓๕ แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๑๑๗
๔.๓๖ แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคของการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านวินัยและการรักษาวินัย	๑๑๘
๔.๓๗ แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านวินัยและการรักษาวินัย	๑๑๘
๔.๓๘ แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคของการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการออกจากราชการ	๑๑๙
๔.๓๙ แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการออกจากราชการ	๑๒๐