

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย

รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิรัช จงอยู่สุข อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
- ๒) ดร.สันติ๊ก มุ่งคุณ อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาอังกฤษ
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
- ๓) อาจารย์วัฒนะ กัลยาณพัฒน์กุล อาจารย์ประจำสาขาวิชาพระพุทธศาสนา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
- ๔) พระอาจารย์ประจวบ คมภิธมฺโม อาจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
- ๕) อาจารย์ศิริโรจน์ นามเสนา อาจารย์ประจำสาขาวิชาพระพุทธศาสนา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ภาคผนวก ข
รายนามผู้ให้ข้อมูลหลัก

ภาคผนวก ค

ตารางสรุปค่าดัชนีความสอดคล้องของเครื่องมือ (IOC)

ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม
เรื่อง การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์เขต ๑

ข้อ	รายการ	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					IOC	แปลผล
		ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๑	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๒	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๓	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๔	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๕		
	ด้านการวางแผนและการกำหนดตำแหน่ง							
๑.	มีการประชุมวางแผนกำหนดอัตราค่าจ้างของข้าราชการครูร่วมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสภาพจริง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.	มีขั้นตอนในการวางแผนกำหนดอัตราข้าราชการครูสอดคล้องกับความต้องการ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.	สถานศึกษามีการจัดหาแผนอัตราค่าจ้างข้าราชการครูเสนอต่อคณะกรรมการสถานศึกษาตามความเป็นจริง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.	การกำหนดหน้าที่ข้าราชการครูได้คำนึงถึงความสามารถและความเหมาะสมเป็นหลักเพื่อคุณภาพและประสิทธิภาพ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๕.	มีการวางแผนพัฒนาคุณภาพครูให้ฝึกฝนปรับปรุงตนในโรงเรียนรองรับอนาคตในแต่ละปี	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๖.	จัดเก็บรวบรวมข้อมูลประวัติของข้าราชการครูที่มีอยู่อย่างเป็นระบบสม่ำเสมอ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๗.	มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่ต้องการเพิ่ม/ลดเสนอต่อเขตพื้นที่การศึกษาที่สอดคล้องกับงานและความต้องการ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

ตรวจแล้ว
 ลงชื่อ..... (ดร.อดิศักดิ์ กอวัฒนา)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยบัณฑิตศึกษา
 วิทยาลัยสหพัฒนนครสวรรค์

ข้อ	รายการ	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					IOC	แปล ผล
		ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๑	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๒	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๓	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๔	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๕		
	ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง							
๑.	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการครู ภายในสถานศึกษาเพื่อ ความ เจริญก้าวหน้าของสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.	มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสอบคัดเลือก ข้าราชการครูเพื่อคัดเลือกให้เหมาะสม	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.	ประชาสัมพันธ์รับสมัครข้าราชการครูและ ครูอัตราจ้างอย่างชัดเจนและตามความ ต้องการ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.	ดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและ ครูอัตราจ้างอย่างโปร่งใสและสร้าง ประโยชน์กับผู้เรียน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๕.	ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูเข้า ทำงานอย่างรวดเร็วและตรงตามจริง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๖.	ทดลองปฏิบัติงานในหน้าที่ของข้าราชการครู และประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน - ๑ ปี อย่างยุติธรรมตามความจริง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

นราชนันท์
ลงชื่อ.....
(ดร.อดิศักดิ์ กอวิธนา)
อาจารย์ประจำศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ข้อ	รายการ	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					IOC	แปลผล
		ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๑	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๒	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๓	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๔	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๕		
	ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ							
๑.	จัดให้มีการปฐมนิเทศข้าราชการครูที่เข้ามาทำงานใหม่อย่างเป็นระเบียบและทำงานร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.	จัดครูพี่เลี้ยงเพื่อช่วยให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษาครูเข้าใหม่ให้การฝึกหัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.	วัดผลประเมินผลและติดตามผลหลังการทดลองปฏิบัติงานอย่างยุติธรรมข้อตรงตามจริง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.	อนุญาตให้ข้าราชการครูลาศึกษาต่อได้โดยไม่ต้องมีเงื่อนไขเพื่อฝึกฝนปรับปรุงให้เจริญก้าวหน้า	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๕.	จัดส่งครูเข้ารับการอบรมสัมมนาวิชาการอย่างน้อยปีการศึกษา ๑ ครั้งปรับปรุงตนให้เจริญก้าวหน้า	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๖.	การคัดเลือกข้าราชการครูไปฝึกอบรมสัมมนาหรือดูงานตามหมวดสาระที่ทำการสอนอย่างยุติธรรมเพื่อประโยชน์ของผู้เรียนและสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๗.	จัดให้มีคณะกรรมการกำหนดเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและสามารถวัดผลตามจริง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

๐๕๖๐๑๖๖

ลงชื่อ.....
 (นาย).....
 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา
 ศึกษาระดับมัธยมศึกษา
 จังหวัดสงขลา

ข้อ	รายการ	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					IOC	แปลผล
		ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๑	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๒	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๓	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๔	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๕		
	ด้านวินัยและการรักษาวินัย							
๑.	แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้กระทำผิดวินัย ในสถานศึกษาอย่างเป็นระบบเที่ยงธรรม	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.	ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นในกรณีที่ข้าราชการครูถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามจริง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความเป็นธรรมอันเนื่องมาจากการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างซื่อตรงตามจริง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูชี้แจงเหตุ-ผลเมื่อเกิดข้อพิพาทเพื่อความจริงและปรับปรุงงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๕.	ครูอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของข้าราชการครูในโรงเรียนได้ตามสภาพที่เป็นจริง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๖.	แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการครูในสถานศึกษาอย่างเป็นระบบและเที่ยงตรง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๗.	เปิดโอกาสให้ข้าราชการครูมีส่วนร่วมในการกำหนดวินัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาให้เกิดประโยชน์สุขร่วมกัน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๓.	ผู้บริหารมีความเต็มใจให้บริการแก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๔.	ผู้บริหารปฏิบัติตนและปฏิบัติงานด้วยความเสมอต้นเสมอปลายต่อบุคลากรในสถานศึกษา วางตนเป็นกลางไม่เข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

ลงชื่อ..... (ดร.อดิศักดิ์ กอรันนา)
 อาจารย์ประจำศูนย์บัณฑิตศึกษา
 วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ข้อ	รายการ	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					IOC	แปล ผล
		ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๑	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๒	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๓	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๔	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๕		
	ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ							
๑.	มีคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบตามจริง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.	พิจารณาความดีความชอบอย่างยุติธรรมและตรงตามจริง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.	สนับสนุนบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อให้เกิดการตั้งใจในการทำงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.	จัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่ทางราชการจัดให้ เพื่อกระตุ้นให้บุคคลขยันหมั่นเพียร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๕.	สร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานน่าทำและเพิ่มประสิทธิภาพ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๖.	ยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ เพื่อกระตุ้นการทำงานให้เจริญก้าวหน้า	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๗.	ปกครองบุคลากรแบบประชาธิปไตยพร้อมรับฟังความคิดเห็นและช่วยเหลือเอื้อเฟื้อกัน							

๗๕๖/๖๖
 ลงชื่อ.....
 (ดร.อดิศักดิ์ กอวิณนา)
 อาจารย์ประจำศูนย์บัณฑิตศึกษา
 วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ข้อ	รายการ	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					IOC	แปลผล
		ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๑	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๒	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๓	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๔	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๕		
	ด้านการออกจากราชการ							
๑.	มีระบบดูแลสวัสดิการข้าราชการครูหลังเกษียณอายุในสถานศึกษาร่วมกัน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.	มีการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนเมื่อมีเหตุสงสัยว่าข้าราชการครูขาดคุณสมบัติการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรมตามจริง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.	พิจารณาอนุญาตการลาออกจากราชการตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการตามความต้องการ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.	ข้าราชการครูที่เจ็บป่วย ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามภาระงานของสถานศึกษาให้ออกจากราชการเพื่อประโยชน์ของสถานศึกษาและผู้เรียน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๕.	ข้าราชการครูที่หย่อนความสามารถและบกพร่องในหน้าที่ราชการ ให้ออกจากราชการอย่างไม่มีเงื่อนไขตามจริงและเที่ยงธรรม	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๖.	สั่งให้ผู้ประพฤติไม่เหมาะสม ออกจากราชการเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๗.	ข้าราชการครูที่มีมลทินมัวหมองให้ ออกจากราชการด้วยความซื่อตรงตามจริง							

ตรวจค้น
ลงชื่อ..... (ดร.อดิศักดิ์ ก่อวัฒนา)
อาจารย์ประจำศูนย์บัณฑิตศึกษา
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ภาคผนวก ง
ตารางสรุปค่าความเชื่อมั่น (Reliability)

ตารางสรุปค่าความเชื่อมั่น (Reliability)
RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
วางแผน1	196.27	33.030	.775	.788
วางแผน2	196.07	37.582	-.130	.813
วางแผน3	196.40	31.283	.895	.779
วางแผน4	196.20	37.269	-.044	.816
วางแผน5	196.30	33.459	.661	.792
วางแผน6	196.37	33.482	.536	.795
วางแผน7	196.10	37.955	-.215	.816
สรรหาและบรรจุ1	196.07	35.720	.318	.804
สรรหาและบรรจุ2	196.53	32.120	.740	.785
สรรหาและบรรจุ3	196.10	38.300	-.305	.818
สรรหาและบรรจุ4	196.17	38.144	-.196	.820
สรรหาและบรรจุ5	196.40	33.076	.594	.792
สรรหาและบรรจุ6	196.13	38.464	-.262	.821
สรรหาและบรรจุ7	196.30	34.424	.475	.798
เสริมสร้าง1	196.10	36.783	.099	.809
เสริมสร้าง2	196.13	36.947	.020	.813
เสริมสร้าง3	196.23	34.668	.391	.801
เสริมสร้าง4	196.03	37.482	-.122	.812
เสริมสร้าง5	196.07	36.133	.222	.806
เสริมสร้าง6	196.33	33.402	.560	.794
เสริมสร้าง7	196.03	37.689	-.214	.813
วินัย1	196.03	37.620	-.184	.812
วินัย2	196.33	35.402	.237	.807
วินัย3	196.20	37.200	-.039	.817
วินัย4	196.27	33.857	.608	.794
วินัย5	196.07	37.926	-.240	.815
วินัย6	196.23	33.633	.686	.792
วินัย7	196.07	36.271	.190	.807
สร้างกำลังใจ1	196.10	38.024	-.233	.816
สร้างกำลังใจ2	196.07	37.651	-.152	.813

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
สร้างกำลังใจ3	196.47	32.395	.794	.785
สร้างกำลังใจ4	196.13	36.533	.141	.808
สร้างกำลังใจ5	196.43	32.737	.737	.788
สร้างกำลังใจ6	196.27	36.892	.001	.817
สร้างกำลังใจ7	196.60	32.317	.642	.789
ออกจากราชการ1	196.17	38.144	-.196	.820
ออกจากราชการ2	196.07	37.237	-.019	.811
ออกจากราชการ3	196.37	32.033	.895	.782
ออกจากราชการ4	196.13	36.120	.241	.806
ออกจากราชการ5	196.37	32.033	.895	.782
ออกจากราชการ6	196.13	37.223	-.024	.812
ออกจากราชการ7	196.17	38.833	-.367	.822

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.809	.708	42

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
201.00	37.241	6.103	42

ภาคผนวก จ
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย (สำหรับข้าราชการครู)

เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นแบบสอบถามเพื่อการวิจัยเรื่อง การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์

แบบสอบถามฉบับนี้ ใช้สำหรับหาข้อมูลในการศึกษาวิจัยเท่านั้น และการตอบ แบบสอบถาม จะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อผู้ตอบ โปรดตอบคำถามทุกข้อตามความเป็นจริง

ผลการวิจัยครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์โดยตรงต่อ การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ที่จะนำไปใช้ในการพิจารณาปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

แบบสอบถามฉบับนี้ มี ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ระดับความคิดเห็นมีค่าดังนี้

๕ หมายถึง ใน ระดับดีมากที่สุด

๔ หมายถึง ใน ระดับดีมาก

๓ หมายถึง ใน ระดับปานกลาง

๒ หมายถึง ใน ระดับน้อย

๑ หมายถึง ใน ระดับน้อยที่สุด

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ซึ่งท่านคิดว่าตรงกับสภาพความเป็นจริงมากที่สุด

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ ปัญหา และแนวทางการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์

นางสาวณัฐพร คาวิน

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ปีการศึกษา ๒๕๕๗

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 คำแจ้ง โปรดเขียนเครื่องหมาย √ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความที่เป็นจริง

๑. ข้อมูลทั่วไป

(๑) เพศ

☐ ชาย ☐ หญิง

(๒) อายุ

☐ ๒๕-๓๐ ปี ☐ ๓๑-๓๕ ปี
☐ ๓๖-๔๐ ปี ☐ มากกว่า๔๐ ปี

(๓) ระดับการศึกษา

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรี
☐ ปริญญาโท ☐ ปริญญาเอก

(๔) ประสบการณ์ทำงาน

☐ ๑ - ๕ ปี ☐ ๖ - ๑๐ ปี
☐ ๑๑ -๒๐ ปี ☐ ๒๑ ปีขึ้นไป

ตอนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์

ข้อ ที่	ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ระดับความเห็น				
	ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง	๕	๔	๓	๒	๑
๑	มีการประชุมวางแผนกำหนดอัตรากำลังของข้าราชการครูร่วมกันกับบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสภาพจริง					
๒	มีขั้นตอนในการวางแผนกำหนดอัตรากำลังข้าราชการครูสอดคล้องกับความต้องการ					
๓	สถานศึกษามีการจัดหาแผนอัตรากำลังข้าราชการครูเสนอต่อคณะกรรมการสถานศึกษาตามความเป็นจริง					
๔	การกำหนดหน้าที่ข้าราชการครูได้คำนึงถึงความสามารถและความเหมาะสมเป็นหลักเพื่อคุณภาพและประสิทธิภาพ					
๕	มีการวางแผนพัฒนาคุณภาพครูให้ฝึกฝนปรับปรุงตนในโรงเรียนรองรับอนาคตในแต่ละปี					
๖	จัดเก็บรวบรวมข้อมูลประวัติของข้าราชการครูที่มีอยู่อย่างเป็นระบบสม่ำเสมอ					
๗	มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่ต้องการเพิ่ม/ลดเสนอต่อเขตพื้นที่การศึกษาที่สอดคล้องกับงานและความต้องการ					

ข้อ ที่	ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ระดับความเห็น				
	ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๕	๔	๓	๒	๑
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการครูภายในสถานศึกษาเพื่อความ เจริญก้าวหน้าของสถานศึกษา					
๒	มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูเพื่อคัดเลือกให้ เหมาะสม					
๓	ประชาสัมพันธ์รับสมัครข้าราชการครูและครูอัตราจ้างอย่างชัดเจนและ ตามความต้องการ					
๔	ดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและครูอัตราจ้างอย่างโปร่งใส และสร้างประโยชน์กับผู้เรียน					
๕	ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูเข้าทำงานอย่างรวดเร็วและตรง ตามจริง					
๖	ทดลองปฏิบัติงานในหน้าที่ของข้าราชการครูและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน - ๑ ปี อย่างยุติธรรมตามความจริง					
๗	บรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูที่มีความรู้ความสามารถตรงกับงาน					

ข้อ ที่	ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ระดับความเห็น				
	ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๕	๔	๓	๒	๑
๑	จัดให้มีการปฐมนิเทศข้าราชการครูที่เข้ามาทำงานใหม่อย่างเป็น ระเบียบและทำงานร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ					
๒	จัดครูพี่เลี้ยงเพื่อช่วยให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษาครูเข้าใหม่ให้การฝึกหัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ					
๓	วัดผลประเมินผลและติดตามผลหลังการทดลองปฏิบัติงานอย่าง ยุติธรรมซื่อตรงตามจริง					
๔	อนุญาตให้ข้าราชการครูลาศึกษาต่อได้อย่างไม่มีเงื่อนไขเพื่อฝึกฝน ปรับปรุงให้เจริญก้าวหน้า					
๕	จัดส่งครูเข้ารับการอบรมสัมมนาวิชาการอย่างน้อยปีการศึกษา ๑ ครั้ง ปรับปรุงตนให้เจริญก้าวหน้า					
๖	การคัดเลือกข้าราชการครูไปฝึกอบรมสัมมนาหรือดูงานตามหมวดสาระที่ ทำการสอนอย่างยุติธรรมเพื่อประโยชน์ของผู้เรียนและสถานศึกษา					
๗	จัดให้มีคณะกรรมการกำหนดเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสและสามารถวัดผลตามจริง					

ข้อ ที่	ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ระดับความเห็น				
	ด้านวินัยและการรักษาวินัย	๕	๔	๓	๒	๑
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้กระทำผิดวินัย ในสถานศึกษาอย่างเป็นระบบเที่ยงธรรม					
๒	ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นในกรณีที่ข้าราชการครูถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามจริง					
๓	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความเป็นธรรมอันเนื่องมาจากการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างซื่อตรงตามจริง					
๔	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูชี้แจงเหตุผลเมื่อเกิดข้อพิพาทเพื่อความจริงและปรับปรุงงาน					
๕	ครูอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของข้าราชการครูในโรงเรียนได้ตามสภาพที่เป็นจริง					
๖	แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของข้าราชการครูในสถานศึกษาอย่างเป็นระบบและเที่ยงตรง					
๗	เปิดโอกาสให้ข้าราชการครูมีส่วนร่วมในการกำหนดวินัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาให้เกิดประโยชน์สุขร่วมกัน					

ข้อ ที่	ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ระดับความเห็น				
	ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ	๕	๔	๓	๒	๑
๑	มีคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบตามจริง					
๒	พิจารณาความดีความชอบอย่างยุติธรรม และตรงตามจริง					
๓	สนับสนุนบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อให้เกิดการตั้งใจในการทำงาน					
๔	จัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่ทางราชการจัดให้ เพื่อกระตุ้นให้บุคคลขยันหมั่นเพียร					
๕	สร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานน่าทำและเพิ่มประสิทธิภาพ					
๖	ยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ เพื่อกระตุ้นการทำงานให้เจริญก้าวหน้า					
๗	ปกครองบุคลากรแบบประชาธิปไตยพร้อมรับฟังความคิดเห็นและช่วยเหลือเอื้อเฟื้อกัน					

ข้อ ที่	ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ระดับความเห็น				
	ด้านการออกจากราชการ	๕	๔	๓	๒	๑
๑	มีระบบดูแลสวัสดิการข้าราชการครูหลังเกษียณอายุในสถานศึกษา ร่วมกัน					
๒	มีการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนเมื่อมี เหตุสงสัยว่าข้าราชการครูขาด คุณสมบัติการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรมตามจริง					
๓	พิจารณาอนุญาตการลาออกจากราชการตามระเบียบ กระทรวงศึกษาธิการตามความต้องการ					
๔	ข้าราชการครูที่เจ็บป่วย ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามภาระงานของ สถานศึกษาให้ ออกจากราชการเพื่อประโยชน์ของสถานศึกษาและ ผู้เรียน					
๕	ข้าราชการครูที่หย่อนความสามารถและบกพร่องในหน้าที่ราชการ ให้ ออกจากราชการอย่างไม่มีเงื่อนไขตามจริงและเที่ยงธรรม					
๖	สั่งให้ผู้ประพฤติน่าไม่เหมาะสม ออกจากราชการเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม					
๗	ข้าราชการครูที่มีมลทินมัวหมองให้ ออกจากราชการด้วยความซื่อตรง ตามจริง					

ตอนที่ ๓ ปัญหาและข้อเสนอแนะการบริหารบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมือง นครสวรรค์

๑. ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลมีอะไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ท่านมีข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณ
ในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม



**แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย
(สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา)**

เรื่อง การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์

คำชี้แจง

แบบสัมภาษณ์ชุดนี้ จัดขึ้นเพื่อศึกษาเรื่อง “การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์” ซึ่งท่านเป็นบุคคลท่านหนึ่งที่ได้รับการพิจารณาเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมให้ข้อมูลเชิงลึก ได้โปรดกรุณาให้ข้อมูลตามความคิดเห็นของท่านตามสภาพการบริหารให้ครบถ้วนทุกคำถาม คำตอบของท่านผู้วิจัยจะรักษาไว้เป็นความลับและจะไม่มีผลกระทบต่อกา ารปฏิบัติงานของท่านหรือหน่วยงานของท่านแต่อย่างใด เนื่องจากผู้วิจัยมีความประสงค์นำข้อมูลที่ได้้นั้นไปวิเคราะห์ในภาพรวมเท่านั้น

แบบสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลนี้แบ่งออกเป็น ๒ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวผู้ให้สัมภาษณ์

ตอนที่ ๒ สภาพปัญหาทั่วไปของการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความเมตตาอนุเคราะห์จากท่านในการสัมภาษณ์ในครั้งนี้เป็นอย่างดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

นางสาวณัฐพร คาวิน

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อ..... ฉายา/นามสกุล..... อายุ..... ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

สถานที่สัมภาษณ์.....

.....

วัน..... ที่..... เดือน..... พ.ศ. เวลา..... น.

ตอนที่ ๒ การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์

๑. ด้านการวางแผนและการกำหนดตำแหน่ง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ

.....

.....

.....

.....

๖. ด้านการออกจากราชการ

.....

.....

.....

.....

จบการสัมภาษณ์เวลา.....น.

นางสาวณัฐพร คาวิน

ผู้สัมภาษณ์

ภาคผนวก ฉ

หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา มจร วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๓๓๔๔๗๒

ที่ ศธ.๖๓๓๕.๒(๔)/๐๕๓๗๕.....วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทบทวน

เรียน ผศ.ดร.วิรัช จงอยู่สุข

ด้วย นางสาวณัฐพร คาริน เลขประจำตัวนิสิต ๕๐๒๓๔๐๒๐๒๐ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางงานบัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์พิจารณาแล้ว เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้านี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว ทวี้งเป็นประโยชน์ว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(นายรุ่งอรุณ อมเขต)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและวิชาการ

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ศษ.๖๓๓๕.๒
(๑๗.๑๗.๖๓๓๕.๒)
19 ต.ค. ๕๗



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา มจร. วิทยาเขตสงฆ์นครสวรรค์ โทร. ๐๘๖-๖๔๘๘๗๐๐

ที่ ศธ.บดตตส.๒๖๒/๐๕๖๓๗๔..... วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความดูแลช่วยเหลือกรณีข้อร้องเรียนที่ไม่เป็นกรณีทั่วไป

นมัสการ พระประจวบ ฅนภิรมโม

ด้วย นางสาวณัฐพร คำวัน เลขประจำตัวนิสิต ๕๖๒๓๔๐๒๐๒๐ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางงานบัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์พิจารณาแล้ว เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

พณ.๒๕๖๓ กน.๒๕๖๓
ผู้แทนหรือสื่อวิจัย
๕ กน. ๕๕

(นายรุ่งอรุณ ขนชัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและวิชาการ

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตสงฆ์นครสวรรค์



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา มจร. วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ โทร. ๐๕๖-๒๑๙๙๙๘๑

ที่ ศธ.บ๑๑๕.๒(๔)/๑๕๓๓๙.....วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ความอนุเคราะห์การส่งเอกสารเรื่องมีอยู่ที่ในถาวรวิจิตร

เรียน อาจารย์วัฒนะ กัลยาณพัฒน์กุล

ด้วย นางสาวณัฐพร คำวิน เลขประจำตัวนิสิต ๕๖๖๓๕๐๒๐๒๑ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางงานบัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์พิจารณาแล้ว เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้านี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าท่านจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

(นายรุ่งอรุณ ขนชัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

รับทราบแล้ว
วัฒนะ กัลยาณพัฒน์กุล

(นายวัฒนะ กัลยาณพัฒน์กุล)
อาจารย์ประจำวิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ศูนย์บัณฑิตศึกษา มจร วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์โทร.๐๕๖-๒๑๙๙๗๐.

ที่ ศธ.๖๑๑๕.๒(๕)/๐๕๓๗๙ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการท้าววิจัย.

เรียน ดร.สันติ มงคล

ด้วย นางสาวณัฐพร คาวิน เลขประจำตัวนิติ ๕๖๒๓๔๐๒๐๒๐ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ ทางงานบัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์พิจารณาแล้ว เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

โดยนางสาวณัฐพร คาวิน
(นางสาวณัฐพร คาวิน)

(นายรุ่งอรุณ อบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและวิชาการ
เลขานุการคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ภาคผนวก ข

หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try Out)

ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๕)/ ๐๙๑๙



งานบัณฑิตศึกษา
มจร วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
อำเภอเมืองฯ นว ๖๐๐๖๐

๓๔ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try out)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีพุทธราชวรวิหารวัดคี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

จำนวน ๕ ชุด

ด้วยนางสาวณัฐพร คาวิน เลขประจำตัว ๕๖๒๓๔๐๒๐๒๐ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาเรื่อง “การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าวในการศึกษาค้นคว้า นิสิตมีความประสงค์จะเก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try out) จากข้าราชการครูของโรงเรียนศรีพุทธราชวรวิหารวัดคีที่ท่านผู้อำนวยการอยู่เพื่อทดสอบเครื่องมือในการวิจัย จำนวน ๕ ชุด

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน ได้พิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try out) เพื่อทดสอบเครื่องมือในการเก็บข้อมูล ซึ่งจะเห็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไปหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

เรียนมาด้วยความนับถือ

(ดร.อติชัย กอวัฒนา)

เลขานุการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

สำนักงานบัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

โทร. ๐๕๖ ๒๑๔๙๗๐, โทรสาร ๐๕๖-๒๑๔๙๗๘



ที่ ศธ ๖๓๓๕.๒(๔)/ ๐๙๑๙

งานบัณฑิตศึกษา
มจร วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
อำเภอเมืองฯ นว ๒๖๐๐๐

๓๔ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try out)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพรหมเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

จำนวน ๕ ชุด

ด้วยนางสาวณัฐพร คาวิน เลขประจำตัว ๕๖๒๓๔๐๒๐๕๐ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาเรื่อง "การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าหลักสูตรดังกล่าวในการศึกษาครั้งนี้ นิสิตมีความประสงค์จะเก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try out) จากข้าราชการครูของโรงเรียนบ้านพรหมเขตที่ท่านอำนวยความสะดวกเพื่อทดสอบเครื่องมือในการวิจัย จำนวน ๕ ชุด

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน ได้พิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try out) เพื่อทดสอบเครื่องมือในการเก็บข้อมูล ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

เรียนมาด้วยความนับถือ

(ดร.อดิศักดิ์ กอวันนา)

เลขานุการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

สำนักงานบัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

โทร. ๐๕๖-๒๑๘๘๙๗๐, โทรสาร ๐๕๖-๒๑๘๘๙๗๘

ที่ กธ ๖๓๓๕.๒(๔)/ ๐๓๑๗



งานบัณฑิตศึกษา

มจร วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

อำนาจเมืองฯ นว ๖๐๐๐๐

๑๔ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try out)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกระโดน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

จำนวน ๑๐ ชุด

ด้วยนางสาวณัฐพร คาวิน เลขประจำตัว ๕๖๒๗๔๐๒๐๒๐ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬารามราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาเรื่อง "การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตอำนาจเมืองนครสวรรค์" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าวในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ นิสิตมีความประสงค์จะเก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try out) จากข้าราชการครูของโรงเรียนวัดหนองกระโดนที่ผ่านอำนาจการอยู่เพื่อทดสอบเครื่องมือในการวิจัย จำนวน ๑๐ ชุด

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน ได้พิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try out) เพื่อทดสอบเครื่องมือในการเก็บข้อมูล ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

เรียนมาด้วยความนับถือ

(ดร.อติชัย กอวิธินา)

เลขาธิการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬารามราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

สำนักงานบัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

โทร. ๐๕๖-๒๑๙๙๙๓๐, โทรสาร ๐๕๖-๒๑๙๙๙๙๘

ที่ ศธ ๖๓๓๕.๒(๔)/ ๐๙๑๙



งานบัณฑิตศึกษา
มจร วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
อำเภอเมืองฯ นว ๖๐๐๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try out)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบวรวิภักษ์ประชาสาร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

จำนวน ๑๐ ชุด

ด้วยนางสาวณัฐพร คาวิน เลขประจำตัว ๕๖๒๓๔๐๒๐๒๐ มีสิทธิปัญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬารามราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาเรื่อง "การบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าหลักสูตรดังกล่าวในการศึกษาครั้งนี้ มีสัติมีความประสงค์จักเก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try out) จากข้าราชการครูของโรงเรียนวัดบวรวิภักษ์ประชาสารที่ท่านอำนวยความสะดวกอยู่ เพื่อทดสอบเครื่องมือในการวิจัย จำนวน ๑๐ ชุด

อนึ่ง จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

ทั้งจากท่าน ได้พิจารณาอนุญาตให้เกิดดำเนินการเก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try out) เพื่อทดสอบเครื่องมือในการเก็บข้อมูล ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

เรียนมาด้วยความนับถือ

(ดร.อติษฐ์ กอวัฒนา)

เลขานุการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬารามราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

สำนักงานบัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

โทร. ๐๕๖-๒๓๔๙๗๐, โทรสาร ๐๕๖-๒๓๔๙๗๑

ภาคผนวก ณ

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย



ที่ ศธ ๖๑๑๕.๒(๔)/๖๓๘

จากบัณฑิตศึกษา

มจร วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

อำเภอมโนรมย์ นว ๖๐๐๐๐

๑๔ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อประกอบการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถาม

จำนวน.....ชุด

ด้วยนางสาวณัฐพร คำวิน เลขประจำตัว ๕๖๒๙๙๐๒๐๒๐ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาเรื่อง “การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตอำเภอมโนรมย์ นครสวรรค์” ในการนี้ นิสิตมีความประสงค์จะเก็บข้อมูลจากข้าราชการครูของโรงเรียน.....ที่ท่านอำนวยความสะดวกอยู่เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการวิจัย

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน ให้นิสิตดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อประกอบในการวิจัยครั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

เรียนมาด้วยความนับถือ

(ท.ยติศัย กอวัฒนา)

เลขานุการหลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

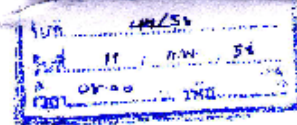
สำนักงานบัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

โทร. ๐๕๖-๒๓๔๙๙๐, โทรสาร ๐๕๖-๒๓๔๙๙๘

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์ให้สัมภาษณ์เพื่อประกอบการวิจัย

ที่ กษ ๖๑๑๕.๒(๔)/๒๕๖



งานบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการให้บัณฑิตสหภาพเพื่อประกอบการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกระโดน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวณัฐพร คาวิน รหัสนิสิต ๕๖๒๓๔๐๒๐๓๐ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร
พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา งานบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง
กรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาเรื่อง "การบริหารงานบุคคลตามหลัก
ธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษาจังหวัดนครสวรรค์สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑" ในกรณีนี้ นิสิตมีความประสงค์ขอสัมภาษณ์ท่านเพื่อนำข้อมูลมา
ประกอบการวิจัยในครั้งนี้

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอลความอนุเคราะห์ท่านให้บัณฑิตได้สัมภาษณ์เพื่อประกอบในการวิจัย
ครั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทาง
วิชาการมา ณ โอกาสนี้

นางสาวณัฐพร คาวิน

เรียนมาด้วยความนับถือ

(นายรุ่งกฤษณ์ ขบเขย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและวิชาการ

เลขาธิการคณะกรรมการการะบริหารงานบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

สำนักงานงานบัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

โทร ๐๕๖-๒๔๙๙๙๖๖

โทรสาร ๐๕๖-๒๔๙๙๙๙๙

ศาสตราจารย์
(ดร. กฤษณ์ ขบเขย)
ผอ. บ.บ. บัณฑิตศึกษา

ที่ ศธ ๖๐๓๕.๒(๔)/๒๐๖๒



วันที่	๑๐/๕๘
วันที่	๑ ก.พ. ๕๘
เวลา	๐๙.๓๐ น. ราช

งานบัณฑิตศึกษา
 มจร วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
 จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้บัณฑิตศึกษาพิจารณาเพื่อประกอบการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีโพธิ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย นางสาวณัฐพร ศาวิน รหัสบัณฑิต ๕๖๒๓๔๐๒๐๒๐ มีจิตปฎิญาณใจ หลักสูตรพุทธศาสนานิกายเถรวาท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา งานบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาเรื่อง "การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษาจังหวัดนครสวรรค์สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑" ในงานนี้มีสิทธิมีความประสงค์ขอสัมภาษณ์ท่านเพื่อนำข้อมูลมาประกอบการวิจัยในครั้งนี้

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ท่านได้มีสิทธิได้สัมภาษณ์เพื่อประกอบการวิจัยครั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

เรียนมาด้วยความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ ออบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์งานโรงเรียนวัดศรีโพธิ์

เลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบัณฑิตศึกษา

8 กุมภาพันธ์ ๕๘

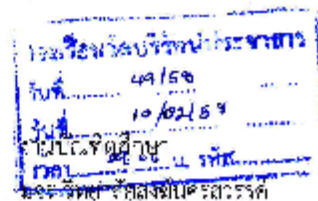
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

สำนักงานงานบัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

โทร. ๐๕๖๖-๐๓๓๔๓๓๐

โทรสาร ๐๕๖๖-๐๓๓๔๓๓๐

ที่ ศธ ๐๑๑๔.๒(๔)/๑๑๒



จังหวัดนครสวรรค์ ๕๐๐๐๐

ณ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ใช้สิทธิสัมภาษณ์เพื่อประกอบการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเจริญราษฎร์ประชาสาร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวณัฐพร คาวิน รหัสนิสิต ๕๖๒๓๔๐๒๐๒๐ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร
พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา งานบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง
กรณราชวิทยาลัย จังหวัดสิงห์บุรีนครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาเรื่อง "การบริหารงานบุคคลตามหลัก
ธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษาจังหวัดนครสวรรค์สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑" ในกรณีนี้ นิสิตมีความประสงค์ขอสัมภาษณ์ท่านเพื่อนำข้อมูลมา
ประกอบการวิจัยในครั้งนี้

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ท่านให้ใช้สิทธิสัมภาษณ์เพื่อประกอบการวิจัย
ครั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทาง
วิชาการ ณ โอกาสนี้

เรียน ผอ. ร.ก. ๕๖๒๓๔๐๒๐๒๐
ณ

เรียนมาด้วยความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อวเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและวิชาการ

สถานประกอบการบริหารงานบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จังหวัดสิงห์บุรีนครสวรรค์

สำนักงานบัณฑิตศึกษา จังหวัดสิงห์บุรีนครสวรรค์

โทร. ๐๕๖-๒๑๔๕๗๐

โทรสาร ๐๕๖-๒๑๔๕๗๑

ททอ

ที่ ศธ ๒๓๑๕.๒(๔)/๒๑๒



โรงเรียนสหพัทธราษฎร์สามัคคี
อันดับ ๕๖/๕๘
วันที่ ๙ / ๑๒ / ๕๕
งานบันทึกคดี ๒๑๑
เรื่อง
กระทรวงศึกษาธิการ
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้มีสัตยาบันเพื่อประกอบกรณวิชัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสหพัทธราษฎร์สามัคคี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัตยาบัน

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวณัฐพร คำวิน รหัสนิสิต ๕๖๒๓๔๐๒๐๒๐ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร
พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา งานบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง
กรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตงิ้วมิตรสวรรค์ ได้ทำการศึกษาเรื่อง "การบริหารงานบุคคลตามหลัก
ธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษาจังหวัดนครสวรรค์สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑" ในกรณี นิสิตมีความประสงค์ขอสัตยาบันเพื่อนำข้อมูลมา
ประกอบกรณวิชัยในครั้งนี้

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ท่านให้มีสัตยาบันประกอบในการวิจัย
ครั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทาง
วิชาการมา ณ โอกาสนี้

เรียนมาด้วยความนับถือ

เรียน ศธ. ๒๓๑๕.๒(๔)/๒๑๑
- ๕๖๒๓๔๐๒๐๒๐
๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

(นายรุ่งอรุณ ออบเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและวิชาการ

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารงานบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตงิ้วมิตรสวรรค์

สำนักงานงานบัณฑิตศึกษา วิทยาเขตงิ้วมิตรสวรรค์

โทร. ๐๕๖ ๒๑๙๙๗๐

โทรสาร ๐๕๖ ๒๑๙๙๗๙

ที่ ๙๔ ๒๑๖๕.๒(ร)/๑๖๖



วันที่	47/54
วันที่	9 ก.พ. 54
เวลา	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

งานบัณฑิตศึกษา

มจร วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

ณ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นิสิตสัมภาษณ์เพื่อประกอบการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพรหมเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวณัฐพร ศาวิน รหัสนิสิต ๕๖๒๓๕๐๒๐๒๐ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา งานบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาเรื่อง "การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษาจังหวัดนครสวรรค์สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑" ในการนี้ นิสิตมีความประสงค์ขอสัมภาษณ์ท่านเพื่อนำข้อมูลมาประกอบการวิจัยในครั้งนี้

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ท่านให้นิสิตได้สัมภาษณ์เพื่อประกอบการวิจัยครั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

1 วันที่ ๑๖.๐๔.๕๔
- (นางสาวณัฐพร)

เรียนมาด้วยความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อมเชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

สำนักงานงานบัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

โทร. ๐๕๖๖-๒๑๑๕๗๖

โทรสาร ๐๕๖๖-๒๑๑๕๗๗

ททช.
ให้ดำเนินการสัมภาษณ์
[Signature]

ที่ ศธ ๖๓๑.๕.๒(๔)/๖๔๖



งานบัณฑิตศึกษา
มจร วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือส่งท้ายนี้เพื่อประกอบการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวัดดงมะพร้าว

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย นางสาวณัฐพร คาวิน รหัสนิสิต ๕๖๒๓๔๐๒๐๒๐ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา งานบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาเรื่อง "การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษาจังหวัดนครสวรรค์สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑" ในงานนี้ นิสิตมีความประสงค์ขอส่งมอบท่านเพื่อนำข้อมูลมาประกอบการวิจัยในครั้งนี้

ฉะนั้น จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ท่านให้หนังสือส่งท้ายนี้เพื่อประกอบในการวิจัยครั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

เรียนมาด้วยความนับถือ

(นายรุ่งอรุณ อนุเทศ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและวิชาการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

สำนักงานงานบัณฑิตศึกษา วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

โทร. ๐๕๖-๒๔๘๘๓๖

โทรสาร ๐๕๖-๒๔๘๘๓๓

ภาคผนวก ฐ
ภาพการสัมภาษณ์ผู้บริหารสถานศึกษา



สัมภาษณ์เชิงลึก นายเสนอ สีมวก ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสมานประชาชนเมืองนครสวรรค์
จ.นครสวรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์เขต ๑ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์
พ.ศ.๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.



สัมภาษณ์เชิงลึก นางหทัยรัตน์ ธรรมานิตย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัด บริรักษ์ประชาสาร
อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์เขต ๑
เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ เวลา ๑๙.๐๐ น.



สัมภาษณ์เชิงลึก นางชญานิ วงษ์สุวรรณ ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านพรหมเขต
อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์เขต ๑
เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ เวลา ๑๒.๔๕ น.



สัมภาษณ์เชิงลึก นางจุฑาภา วิมูล ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดวังส่วสดี อ.เมืองนครสวรรค์
จ.นครสวรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์เขต ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์
พ.ศ.๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๓๐ น.



สัมภาษณ์เชิงลึก นายสุนันท์ สุขตระกูล ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดหนองกระโดน
อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์เขต ๑
เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ เวลา ๑๕.๓๐ น.



สัมภาษณ์เชิงลึก นางวนิดา สุริต ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดศรีอัมพวัลย์ อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์เขต ๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.



สัมภาษณ์เชิงลึก นายพิษณุ ปานรัตน์ ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดศรีพุทธราษฎร์สามัคคี
อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์เขต ๑ เมื่อ
วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๓๐ น.