

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(๑)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(๓)
กิตติกรรมประกาศ	(๕)
สารบัญ	(๖)
สารบัญตาราง	(๑๐)
สารบัญแผนภาพ	(๑๓)
คำอธิบายสัญลักษณ์และชื่อย่อ	(๑๔)
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๒
๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๒
๑.๔ ขอบเขตของการวิจัย	๒
๑.๕ สมมติฐานการวิจัย	๔
๑.๖ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๔
๑.๗ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย	๖
บทที่ ๒ เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
๒.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล	๗
๒.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๙
๒.๓ แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๑๐
๒.๓.๑ หลักการบริหารงานบุคคล	๑๐
๒.๓.๒ ความหมายของการบริหารงานบุคคล	๑๓
๒.๓.๓ ความสำคัญของการบริหารงานบุคคล	๑๖
๒.๓.๔ วัตถุประสงค์ในการบริหารงานบุคคล	๑๘
๒.๓.๕ กระบวนการในการบริหารงานบุคคล	๒๐
๒.๓.๖ การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา	๒๒

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
๒.๔ แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษา	๓๕
๒.๔.๑ ความหมายและความสำคัญของการบริหารสถานศึกษา	๓๕
๒.๔.๒ หลักการบริหารสถานศึกษา	๓๖
๒.๔.๓ บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา	๔๐
๒.๔.๔ คุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษา	๔๒
๒.๕ บริบทของโรงเรียนในกลุ่มเครือข่ายที่ ๖ หนองกระโดนพัฒนา ๙ โรงเรียน	๔๔
๒.๕.๑ โรงเรียนวัดเขามโน	๔๔
๒.๕.๒ โรงเรียนวัดวังสวัสดี	๔๔
๒.๕.๓ โรงเรียนวัดศรีอัมพวัลย์	๔๕
๒.๕.๔ โรงเรียนบ้านพรหมเขต	๔๖
๒.๕.๕ โรงเรียนวัดหนองกระโดน	๔๖
๒.๕.๖ โรงเรียนวัดเนินมะขามงาม	๔๗
๒.๕.๗ โรงเรียนวัดสมานประชาชน	๔๗
๒.๕.๘ โรงเรียนศรีพุทราราษฎร์สามัคคี	๔๘
๒.๕.๙ โรงเรียนวัดปริรักษ์ประชาสาร	๔๙
๒.๖ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๕๐
๒.๗ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๕๔
บทที่ ๓ วิธีการดำเนินการวิจัย	๕๕
๓.๑ การวิจัยเชิงปริมาณ	๕๕
๓.๑.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย	๕๕
๓.๑.๒ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๕๖
๓.๑.๓ การสร้างเครื่องมือในการวิจัย	๕๖
๓.๑.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๕๗
๓.๑.๕ การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิจัย	๕๗
๓.๑.๖ สถิติที่ใช้ในการวิจัย	๕๘
๓.๒ การวิจัยเชิงคุณภาพ	๖๐
๓.๒.๑ การสัมภาษณ์เชิงลึก (Key Informants)	๖๐
๓.๒.๒ วิเคราะห์เนื้อหา	๖๐

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๔ ผลการศึกษา	๖๑
๔.๑ ข้อมูลทั่วไป	๖๒
๔.๒ ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขต อำเภอเมืองนครสวรรค์	๖๔
๔.๓ เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของข้าราชการครูต่อ การบริหารงานบุคคล ของ โรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์	๗๕
๔.๔ หาความสัมพันธ์ของตัวแปรย่อยใน การบริหารงานบุคคล ของโรงเรียน ประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์	๘๘
๔.๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนประถมศึกษา ในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์	๙๐
๔.๖ ผลการสัมภาษณ์ การบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอ เมืองนครสวรรค์	๙๓
๔.๗ แนวทางในการ การบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอ เมืองนครสวรรค์	๙๖
บทที่ ๕ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	๙๘
๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๙๙
๕.๒ อภิปรายผล	๑๐๐
๕.๒ ข้อเสนอแนะ	๑๐๓
บรรณานุกรม	๑๐๕
ภาคผนวก	๑๑๐
ภาคผนวก ก รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย	๑๑๑
ภาคผนวก ข รายนามผู้ให้ข้อมูลหลัก	๑๑๓
ภาคผนวก ค ตารางสรุปค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม (IOC)	๑๑๕
ภาคผนวก ง ตารางสรุปค่าความเชื่อมั่น (Reliability)	๑๒๒
ภาคผนวก จ แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	๑๒๕
ภาคผนวก ฉ หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๑๓๕

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
ภาคผนวก ข หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try Out)	๑๔๑
ภาคผนวก ฉ หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย	๑๑๔
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ให้สัมภาษณ์เพื่อประกอบการวิจัย	๑๔๘
ประวัติผู้วิจัย	

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๔.๑ แสดงจำนวนและค่าร้อยละของข้าราชการครู โดยจำแนกตามเพศ อายุ ะดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน	๖๒
๔.๒ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ โดยภาพรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	๖๔
๔.๓ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ในด้านการวางแผน อัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง	๖๕
๔.๔ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. ความคิดเห็นของการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๖๗
๔.๕ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. ความคิดเห็นของการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๖๘
๔.๖ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. ความคิดเห็นของการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านวินัยและการรักษาวินัย	๗๐
๔.๗ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. ความคิดเห็นของการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ	๗๒
๔.๘ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. ความคิดเห็นของการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านการออกจากราชการ	๗๓
๔.๙ แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ในภาพรวมจำแนกตามเพศ	๗๕
๔.๑๐ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการครูต่อการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ในภาพรวมจำแนกตามอายุ	๗๖

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๔.๑๑ แสดงการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของข้าราชการครูต่อการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ในภาพรวมจำแนกตามระดับการศึกษา	๗๘
๔.๑๒ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการครูต่อการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ในภาพรวมจำแนกตามประสบการณ์การทำงาน	๘๐
๔.๑๓ แสดงการเปรียบเทียบเป็นรายคู่ (LSD) ของตัวแปรตามในภาพรวมของการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งจำแนกตามประสบการณ์การทำงาน	๘๒
๔.๑๔ แสดงการเปรียบเทียบเป็นรายคู่ (LSD) ของตัวแปรตามในภาพรวมของการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๘๓
๔.๑๕ แสดงการเปรียบเทียบเป็นรายคู่ (LSD) ของตัวแปรตามในภาพรวมของการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๘๔
๔.๑๖ แสดงการเปรียบเทียบเป็นรายคู่ (LSD) ของตัวแปรตามในภาพรวมของการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านวินัยและการรักษาวินัย	๘๕
๔.๑๗ แสดงการเปรียบเทียบเป็นรายคู่ (LSD) ของตัวแปรตามในภาพรวมของการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ	๘๖
๔.๑๘ แสดงการเปรียบเทียบเป็นรายคู่ (LSD) ของตัวแปรตามในภาพรวมของการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านการออกจากราชการ	๘๗
๔.๑๙ แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของสเปียร์แมนระหว่างตัวแปรย่อยในการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์	๘๙
๔.๒๐ แสดงปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านการวางแผนและการกำหนดตำแหน่ง	๙๐

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๔.๒๑ แสดงปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านการสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง	๙๑
๔.๒๒ แสดงปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียน ประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	๙๑
๔.๒๓ แสดงปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน ประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านวินัยและการรักษาวินัย	๙๒
๔.๒๔ แสดงปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน ประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ	๙๒
๔.๒๕ แสดงปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน ประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ ด้านการออกจากราชการ	๙๓

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
๒.๑ กรอบแนวคิดการวิจัย (Conceptual Framework)	๕๕
๔.๑ แนวทางในการพัฒนาการ บริหารงานบุคคลของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์	๑๑๖