

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมือง นครสวรรค์

ผู้วิจัย : นางสาวณัฐพร คาวิน

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: พระราชวรเมธี.ดร. ป.ธ.๙, พธ.บ., ศษ.บ., อ.ม., กศ.ด.

(การบริหารการศึกษา)

: ผศ.ดร.วรกฤต เกื่อนช้าง.ป.ธ.๙, ศษ.บ., ศศ.ม., ปร.ด.(การบริหารอุดมศึกษา)

วันสำเร็จการศึกษา : ๒ / มีนาคม / ๒๕๕๘

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง การบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมือง นครสวรรค์ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑) เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคลของ โรงเรียนในเขตอำเภอเมือง นครสวรรค์ ๒) เพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็น เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของโรงเรียน ประถมศึกษาในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์ โดยจำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล ๓) เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และแนวทางในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในเขตอำเภอเมืองนครสวรรค์

ดำเนินการวิจัยการวิจัย เชิงสำรวจ (Survey Research) กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้การวิจัยเชิงปริมาณเป็นข้าราชการครูของโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครสวรรค์เขต ๑ ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๒๒๘ คน ได้มาจากการกำหนดขนาด กลุ่มตัวอย่างใช้โดยสูตร ของทาโร่ ยามาเน่ และใช้วิธีการการสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) โดยการจับสลากสุ่มเลือกโรงเรียนที่จะนำมาเป็นกลุ่มตัวอย่างให้ได้ครบตามขนาดของกลุ่ม ประชากร ๕๘๔ คน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้การวิจัยเชิงคุณภาพเป็นผู้บริหารสถานศึกษาของโรงเรียนสังกัด สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์เขต ๑ ใช้วิธีการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) จำนวน ๗ ท่าน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม (questionnaire) และแบบสัมภาษณ์ (interview) โดยมีค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Reliability) เท่ากับ ๐.๘๐๙

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน การทดสอบที (t-test) ในกรณีตัวแปรต้น หนึ่งตัวแบ่งเป็นสองกลุ่ม การทดสอบเอฟ (F-test) โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) ในกรณีตัวแปรต้นหนึ่งตัวแบ่ง ตั้งแต่สาม กลุ่มขึ้นไป และเมื่อพบว่ามีความแตกต่างจึงทำการเปรียบเทียบรายคู่ โดยมีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) และหาความสัมพันธ์โดยการ หาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ตามวิธีของ สเปียร์แมน (Spearman rank-order Correlation Coefficient)

๑. ข้าราชการครูมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา โดยรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ด้านวินัยและการรักษาวินัย ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง ด้านการออกจากราชการ ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ และด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๓. ตัวแปรย่อยในหลักการบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอเมือง นครสวรรค์ คือ ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ด้านวินัยและการรักษาวินัย ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง ด้านการออกจากราชการ ด้านการสร้างขวัญ กำลังใจ และด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งในการ บริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาอย่างมี ระเบียบสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๑ จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

Thesis title : The Personnel Administration Of Elementary School in
muang District, Nakhonsawan

Researcher : Miss Nattaporn Kawin

Degree : Master of Arts (Educational Administration)

Thesis Supervisory Committee

: Phrarajavachiramethee, DR. Pal Lx, B.A, M.A., Ph.D.

: Asst.Prof.Dr.Worrakrit Theunchang Pali IX, B.A., M.A., Ph.D. (Ad.Hi.Ed.)

Date of Graduation: March 2, 2015

ABSTRACT

The research entitled; “ The Personnel Administration Applying of Elementary School in Muang District, Nakhonsawan.” The purposes of this research were as follows: 1) to study the Personnel Administration Applying Good Governance Administrators Under the office of Nakhonsawan Primary Education Service Area 1 2) to compare the opinion’s level the Personnel Administration Applying Good Governance Administrators Under the office of Nakhonsawan Primary Education Service Area 1 classified by personal factors. 3) to study problems, barriers and guidelines in the Personnel Administration Applying Good Governance Administrators Under the office of Nakhonsawan Primary Education Service Area1

The method of research was Survey Research. The sample of Quantitative Research consisted of 228 school teachers under the office of Nakhonsawan Primary Education Service Area 1. The sampling method employed Simple Random Sampling. The population of this study were 584 teachers. The sample of Qualitative Research was the executive staff under the office of Nakhonsawan Primary Education Service Area 1 viz seven Key Informant, Collecting by Purposive Sampling. The research tools used Interview form and Questionnaire with the reliability equal to .809. The statistics used Frequency, Percentage, Mean, Standard Deviation, t-test, F-test (ONE WAY ANOVA) and Least Significant Difference: LSD and Spearman rank-order Correlation Coefficient.

The conclusion data from In-Depth Interview was analyzed by Content Analysis Technique.

The results of this study were as follows:

- 1) The teachers' opinions towards personnel administration of school directors as a whole were in high level. If we arrange from descending order there were enhancing the efficiency of government, discipline and disciplinary actions, planning staffing and placement, the retired, the morale and recruitment and appointment.
- 2) Teachers with a different status had the opinion towards the personnel administration of administrators overall and different aspects. There were statistically significant at .01 level. The hypotheses had been accepted. The sub-variables in personnel administration applying good governance were the efficiency of government, discipline and disciplinary actions, planning staffing and placement, the retired, the morale and recruitment and appointment in the administration of the schools administrators. There were statistically significant at .01 level. The hypotheses had been accepted.
- 3) The subvariables of Personnel Administration of Elementary School in Muang District Nakhonsawan such as Promoting the Efficiency of teachers, rules and discipline of teachers, positional planning, retire from official works, Morale and Motivation and selections and recruitment were highly statistically significant at .01 level

