

ชื่อวิทยานิพนธ์	: การประยุกต์ใช้หลักมนุษยสัมพันธ์เชิงพุทธ ในการบริหารงานบุคคลโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๒
ผู้วิจัย	: นางสาวณัฐธินิชา แป้นไพศาล
ปริญญา	: พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)
คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์	: พระราชวชิรเมธี,ผศ.ดร.ป.ธ.๙,ศษ.บ.(ประถมศึกษา) อ.ม.(ศาสนาเปรียบเทียบ),กศ.ด(การบริหารการศึกษา) : ดร.ปฏิธรรม สำเนียง ค.บ.(คณิตศาสตร์),กศ.ม.(การวัดผลการศึกษา) พธ.ด. (พุทธบริหารการศึกษา)
วันสำเร็จการศึกษา	: ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้๑)เพื่อศึกษาการประยุกต์ใช้หลักมนุษยสัมพันธ์เชิงพุทธ ในการบริหารงานบุคคลโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๒) เพื่อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์ใช้หลักมนุษยสัมพันธ์ตามหลักมนุษยสัมพันธ์เชิงพุทธ ในการบริหารงานบุคคลโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๒ การศึกษาครั้งนี้เป็นการใช้การสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้ให้ข้อมูลสำคัญประชากรได้แก่บุคลากรทางการศึกษาซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารครูผู้สอนจำนวน๗แห่งได้แก่๑)โรงเรียนนวมินทราชูทิศ มัชฌิม๒)โรงเรียนบ้านแก่งชลวิทย์วิทยา๓)โรงเรียนชุมแสงชนูทิศ๔)โรงเรียนทบฤกษ์พัฒนา๕)โรงเรียนเก่าเลี้ยววิทยา๖)โรงเรียนพระบางวิทยา๗)โรงเรียนหัวดวงราชพรหมาภรณ์จำนวนประชากรทั้งสิ้น๓๖๒คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามได้แก่คำร้อยละค่าเฉลี่ยค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัย พบว่า

๑)การประยุกต์ใช้หลักมนุษยสัมพันธ์เชิงพุทธ ในการบริหารงานบุคคลโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต๔๒ทั้งหมด๔ ด้าน คือ ด้านทาน ด้านปิยวาจา ด้านด้านอรรถจริยา ด้านสมานัตตตาโดยมีระดับความคิดเห็นในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านอรรถจริยา รองลงมาคือด้านปิยวาจา ด้านสมานัตตตา ด้านทานตามลำดับ

๒) แนวทางการประยุกต์ใช้หลักมนุษยสัมพันธ์ตามหลักมนุษยสัมพันธ์เชิงพุทธ ในการบริหารงานบุคคลโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๔๒ด้าน ทานผู้บริหารต้องให้รางวัลแก่บุคลากรตามโอกาสอันควรและบริหารจัดการระบบสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากรด้านปิยวาจาผู้บริหารควรให้คำแนะนำในการวางแผนอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับงาน และผู้บริหารควรให้คำปรึกษาในการจัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรมด้านอรรถจริยาผู้บริหารควรดูแลเอาใจใส่ทุกข์สุขของบุคลากรและผู้บริหารมีการพัฒนาการทำงานของตนเองอย่างสม่ำเสมอด้านสมานัตตตาผู้บริหารควรปฏิบัติตนอยู่กฎระเบียบขององค์กรอย่างเคร่งครัดและควรยินดีเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม

Thesis Title :AnApplication of Buddhist Principles of Human Relations
in Accordance with the Four Sanghavatthu for School
Personnel Administration atNakhonsawan Secondary
Education Service Area Office 42

Researcher :Miss NatthanichaPanpisan

Degree :Master of Arts(Educational Administration)

Thesis Supervisory Committee
:Phrarachwachirametee, Pali IX, B.A. (Primary Education),
M.A.(Educational Administration), Ph.D.
(Buddhist Educational Administration)
:Dr.PatithamSamneang, B.Ed. (Mathematic), M.A. (Educational
Measurement), Ph.D. (Buddhist Educational Administration)

Date of Graduation : March 15, 2017

ABSTRACT

The objectives of this study were 1) to study an application of the Buddhist principles of human relations for personnel administration in secondary schools under the Secondary Educational Service Area Office 423) ChumseangChanutid School, 4) Thapkritpatthana School, 5) KaoliaoWitthaya School, 6)Phrabangwittaya School, and 7) Huadongrachaprommaporn School. The questionnaire was used for collecting the data. The statistical analyses used were percentage, mean, and standard deviation.

The findings of the research were found that:

1) An application of the Buddhist principles of human relations for personnel administration in secondary schools under the Secondary Educational Service Area Office 42 had 4 aspects including Dana, Piyavaca, Atthacariya, and Samanattata. The personnel's opinions, a whole and each aspect were at high levels. Considering each aspect, the highest mean was Atthacariya and followed by Piyavaca, Samanattata, and Dana, respectively.

2) Approaches for an application of the Buddhist principles of human relations for personnel administration in secondary schools under the Secondary Educational Service Area Office 42 were recommended. Dana aspect, the administrators had to give rewards based on a reasonable chance and provided good welfare systems to personnel. Piyavaca aspect, the administrators should suggest for planning manpower to suit the jobs and provided advice on personnel management

to work with justice. Atthacariya aspect, the administrators should take care of personnel's happiness and suffering and continuously develop own works. Samanattata aspect, the administrators should behave in strict rules of the organization and sacrifice to other persons.